

## Comune di Reggio Emilia 2023

Obiettivi posti dal socio comune di Reggio Emilia per il 2023

Si allega il documento contenente gli obiettivi indicati alla società dal socio Comune di Reggio Emilia per l'esercizio 2023.

Si riporta nel seguito copia del testo rinvenibile nel verbale n. 190 della seduta del 16 dicembre 2022 del Consiglio di Amministrazione che ha recepito gli obiettivi e definito un primo Piano straordinario di razionalizzazione degli spazi e degli orari per far fronte al caro energia:

.....OMISSIS.....

### **Punto all'ordine del giorno n. 5**

#### **Varie ed eventuali**

Il Direttore informa che sono pervenuti da parte del Comune di Reggio Emilia, in via informale, gli obiettivi 2023 per le società controllate (ai sensi del D.lgs 175/2016 – Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica). Tali obiettivi, i cui contenuti sono illustrati ai presenti a mezzo di apposita tabella, devono essere recepiti dal CdA in apposita delibera, pubblicati sul sito del Comune e di CRPA stesso.

Rispetto agli anni precedenti è stato inserito uno specifico punto che prevede la "Redazione di un primo piano straordinario di razionalizzazione degli spazi e degli orari per far fronte al caro energia" da redigersi entro il 31/01/2023 con aggiornamento entro il 31/03/2023.

A questo proposito si fa presente che nel CdA del 27 settembre 2022 si era già deliberato di dare mandato al Direttore di valutare le singole posizioni dei lavoratori in relazione alle possibilità di smart working, che deve essere compatibile con le caratteristiche della prestazione professionale richiesta, definendo una misura massima di due giorni a settimana, salvo casi particolari documentati da valutare singolarmente. Tale misura rappresenta un primo tassello volto alla razionalizzazione degli spazi e degli orari per far fronte al caro energia. Inoltre, lo stesso Direttore informa il CdA che sarà richiesto con apposita circolare ai dipendenti e collaboratori, per il periodo dal 24 dicembre 2022 al 08 gennaio 2023, di programmare alcune giornate di ferie (meglio se 4-5) e frequentare i locali solo per esigenze motivate, con spegnimento del riscaldamento nei giorni festivi, come peraltro già previsto per ogni fine settimana.

Inoltre, per cercare di contenere più possibile i consumi energetici si è chiesto di limitare a tempi ristretti l'apertura delle finestre per i ricambi d'aria mentre nei locali non frequentati o a fine turno di spegnere i radiatori, abbassare i termostati e chiudere le tapparelle (dove ci sono). Periodicamente si procede anche con la misurazione delle temperature dei singoli uffici, in giornate ed orari diversi.

Il Consiglio delibera di:

1) recepire gli obiettivi fissati dall'Amministrazione comunale per l'anno 2023, dando mandato al Direttore di pubblicare gli stessi sul sito Internet della Società.

2) approvare le indicazioni di cui sopra come primo piano straordinario di razionalizzazione degli spazi e degli orari per far fronte al caro energia (entro il 31/01/2023) rinviando al prossimo CdA il suo aggiornamento (entro il 31/03/2023), con particolare riferimento ai locali del Tecnopolo dove per motivi strutturali le condizioni per far fronte al caro energia risultano decisamente più complesse.

.....OMISSIS.....

## CRPA SCPA

**Descrizione:** Attivo dal 1972, il CRPA, Centro Ricerche Produzioni Animali, mette la propria esperienza al servizio di privati ed enti pubblici nei settori agroalimentare ed ambientale. CRPA è una Società per azioni a maggioranza di capitale pubblico dal 1996. La Società ha per oggetto la conduzione di ricerche, la realizzazione e la gestione di servizi per i produttori agricoli, l'industria agro-alimentare e gli Enti pubblici competenti, con lo scopo di promuovere il progresso tecnico, economico e sociale del settore primario e di conseguire una generalizzata diffusione delle forme più avanzate di agricoltura ecocompatibile.

**Sede legale:** Viale Timavo 43/2, Reggio Emilia

**% Partecipazione Comune:** 23,4%;

**Altri soci:** CCIAA 33,9%, Provincia di Re 20,8%, altri soci 19,7%, azioni proprie 2,2%. Partecipazione con diritto di voto: Comune Re 16,2%; Altri soci: CCIAA 34,4%, Provincia di Re 11,7%, altri soci 33,9%, azioni proprie 3,8%

Obiettivi e indicatori	Risultati attesi 2023
Rispetto dell' applicazione della normativa anticorruzione/trasparenza secondo quanto previsto dall'aggiornamento al piano di prevenzione della corruzione del Comune di Reggio Emilia	Produzione di report di monitoraggio al 15/06 e 30/11
<b>Obiettivi di redditività</b>	
Garantire l'equilibrio economico di gestione e la sostenibilità finanziaria	Approvazione e trasmissione di una simulazione di preventivo economico 2023 contestuale all'approvazione del bilancio 2022; Trasmissione relazione sul governo societario e la prevenzione delle crisi aziendale con indicazioni sul controllo della gestione finanziaria; Approvazione e trasmissione di una nota sull'andamento della gestione economica e finanziaria entro il 30/06 e entro il 31/12.
<b>Obiettivi di economicità</b>	
Contenimento dei costi di funzionamento con particolare riferimento a: costi per promozione comunicazione pubblicità rappresentanza, esclusi i costi relativi alla promozione delle proprie attività ai fini dell'acquisizione di commesse e progetti i costi di marketing e delle vendite; altre spese di funzionamento (utenze, assicurazioni...). In riferimento ai costi di personale si conferma l'obiettivo di un attento controllo dei costi considerando che eventuali incrementi di tali spese dovranno essere coperti da fondi europei/statali/regionali e/o da attività a mercato.	Verifica stato d'avanzamento entro il 31/07 e 31/12 e recepimento degli obiettivi in materia di adeguatezza e proporzionalità dei costi di funzionamento e di personale alla entità dei progetti e commesse acquisiti nei documenti programmatori e contestuale pubblicazione nei siti internet delle società in ottemperanza dell'art 19 commi 6 e 7 del D.Lgs 175/2016 con esclusione delle spese e degli incarichi su attività acquisite in regime di concorrenza e di mercato. Verifica delle misure di riorganizzazione messe in campo.
<b>Obiettivi di efficacia</b>	
Rispetto degli adempimenti di cui al D.Lgs 175/2016: approvazione della relazione sul governo societario di cui all'articolo 6 commi 2 e 4 che deve contenere anche i programmi di valutazione del rischio di crisi aziendale	Entro il 31/12
Mantenere il valore della produzione o contenerne la riduzione mediante l'attivazione di finanziamenti derivanti da bandi regionali ed extra-regionali per ricerca e sperimentazione	Entro il 31/12
Avvio di almeno due progetti comunitari e nazionali di alto livello in rete con altri centri di ricerca e con il sistema delle imprese	Avvio nell'esercizio di almeno 2 progetti comunitari o nazionali in rete con altri centri di ricerca
Redazione di un primo Piano straordinario di razionalizzazione degli spazi e degli orari per far fronte al caro energia	Entro il 31/01/2023
Integrazione del Piano di razionalizzazione ed efficientamento degli spazi e degli orari per ridurre i consumi energetici	Entro il 31/03/2023