



Comune di Reggio Emilia

Nucleo di Valutazione

Reggio Emilia, 14 Marzo 2022

Il Nucleo Indipendente di Valutazione della Performance del Comune di Reggio Nell'Emilia

Richiamato l'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, a norma del quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

considerato che il Nucleo indipendente di valutazione svolge la propria funzione, ispirandosi ai principi del D. Lgs. 150/2009, tenendo anche conto delle specificità dell'Amministrazione in cui opera;

visto l'articolo 7, comma 2-bis, del decreto 150/2009, secondo cui il Sistema di misurazione e valutazione della performance è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica;

visto l'articolo 14 del D. Lgs. 150/2009 che definisce i compiti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, a supporto della metodologia sottesa al ciclo della performance dell'ente;

visto il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia ed in particolare gli artt. 9 e 10 della Sezione A "L'Organizzazione" modificati dalla Deliberazione G.C. n. 108 del 10 giugno 2021 che introduce il Nucleo di Valutazione in luogo del OIV, semplificando il processo di valutazione della dirigenza riorientandolo alle esigenze, specifiche per l'Amministrazione, di sviluppo (valutazione/colloquio/piani di miglioramento) e non solo adempimentali e retributive (erogazione dei premi di risultato);

viste le interlocuzioni fra il Nucleo di Valutazione e l'Amministrazione (incontri del 28 gennaio e dell'11 febbraio, svolti in modalità videoconferenza) e le richieste di approfondimento e di materiali integrativi ed esaustivi da parte del Nucleo di Valutazione, anche in relazione all'evoluzione della contrattazione decentrata per comparto e dirigenza;

preso atto della comunicazione con cui la dott.ssa Lorenza Benedetti, dirigente responsabile del Servizio Pianificazione, programmazione e controllo, ha trasmesso il documento approvato con delibera di Giunta Comunale n.133 del 13/07/2021 - comprensivo di 14 allegati - relativo al

Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Reggio Emilia;

considerato che negli incontri l'Amministrazione ha rappresentato che il sistema previgente non era di fatto applicabile poichè già dal 2020 la situazione organizzativa e professionale dei dirigenti era mutata in corso d'anno (PEG/ obiettivi assegnati/ruoli professionali) ed i criteri di valorizzazione dei premi non erano aderenti al mutato contesto, e che l'Amministrazione ha ratificato, anche nel nuovo sistema di valutazione, le modifiche intervenute a livello macro organizzativo e le modifiche del sistema di sviluppo della dirigenza tra il 2020 ed il 2021;

esaminata la documentazione trasmessa, che l'Amministrazione conferma essere completa ed esaustiva, e verificata, in particolare, la conformità metodologica delle modifiche apportate nell'attuale Sistema di misurazione e valutazione della performance,

esprime parere favorevole

in merito all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance, per le annualità di competenza.

F.to

Dott. Zanardo Lisa - Componente

Dott. Rossi Marco - Componente

Dott. Maurizio Battini- Presidente