



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **127**

in data **30/06/2022**

Estratto del Verbale di Seduta

DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemilaventidue** addì **30 - trenta** - del mese **giugno** alle ore **09:50** nella sede municipale, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

Approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), integrazione al Piano della performance 2022/2024 e Piano Esecutivo di Gestione 2022

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

VECCHI Luca	Sindaco	SI
PRATISSOLI Alex	Vicesindaco	NO
BONVICINI Carlotta	Assessore	SI
CURIONI Raffaella	Assessore	SI
DE FRANCO Lanfranco	Assessore	SI
MARCHI Daniele	Assessore	SI
RABITTI Annalisa	Assessore	SI
SIDOLI Mariafrancesca	Assessore	SI
TRIA Nicola	Assessore	NO

Presiede: **VECCHI Luca**

Assiste il Segretario Generale: **GANDELLINI Dr. Stefano**

LA GIUNTA COMUNALE**Premesso:**

- che con deliberazione di Consiglio Comunale 2022/45 del 29/03/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di previsione 2022-2024 e i relativi allegati, tra cui la Nota di aggiornamento al Dup 2022-2024 da cui discendono gli obiettivi gestionali del piano esecutivo di gestione;
- con delibera di Giunta Comunale 2022/65 del 19/04/2022, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle performance 2022-24, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 (art. 169 del d.lgs 267/2000), e relativi allegati;
- con la stessa delibera la Giunta deliberava di rimandare a successivo atto di integrazione del Piano della Performance:
 - o l'integrazione degli allegati A e B, attraverso la definizione puntuale degli obiettivi prioritari;
 - o l'approvazione del Piano di razionalizzazione redatto ai sensi della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 31 del 14.11.2008;
 - o l'aggiornamento ai sensi del DL n. 34/2020 convertito in legge 77/2020 del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), e relativi allegati;
- che il Piano Esecutivo di Gestione costituisce il documento a supporto del processo di budgeting dell'Ente ed è redatto in conformità agli indirizzi strategici del DUP;
- che ai sensi dell'art. 175 del D.lgs 267/2000 le variazioni al Piano Esecutivo di Gestione possono essere adottate entro il 15 dicembre di ciascun anno.

Richiamati:

- il Trattato sul funzionamento dell'Unione europea (TFUE, 2007) - versione consolidata (GU 2016/C 202/1 del 7.6.2016);
- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione;
- il Regolamento (UE) 2020/2094, che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2021/2411 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- la Legge n. 144 del 17 maggio 1999 che istituisce il "Sistema di monitoraggio degli investimenti pubblici" (MIP), con il compito di fornire tempestivamente informazioni sull'attuazione delle politiche di sviluppo, con particolare riferimento ai programmi cofinanziati con i fondi strutturali europei";
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (di seguito PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota del 14 luglio 2021;
- il Decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito con modificazioni dalla legge 1° luglio 2021, n. 101, recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";
- il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante: "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure";
- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";

- il Decreto-legge 6 novembre 2021, n.152, convertito con modificazioni dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, recante “Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose”;
- il DPCM del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, nonché dei milestone e target degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione europea;
- il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 11 ottobre 2021, “Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito del PNRR di cui all'art.1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n.178;
- le circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze nn.31, 32, 33 del 2021; 4 e 6 del 2022 e ss.mm.ii.;
- il decreto legge 30 aprile 2022 n. 36 “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Pnrr”;
- le circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 21, 32, 33 del 2021 e n. 4 e 9 del 2022
- le delibere, n. 154 e n. 122 del 16 marzo 2022 di ANAC;
- i Principi contabili allegati al D. lgs. 118/2001;

Considerato:

- che il Comune di Reggio Emilia ha partecipato e sta partecipando a numerosi bandi ministeriali per il finanziamento di progetti ed opere pubbliche con i fondi Next Generation UE, alcuni dei quali sono già stati assegnati;
- che nell'individuazione delle priorità dell'Ente si ritiene preminente l'attrazione delle risorse derivanti dal PNRR, e il buon fine dei progetti candidati e assegnatari di tali risorse;
- che tutti i progetti candidati agli avvisi del PNRR e gli obiettivi diretti alla relativa realizzazione, sono stati inseriti nel PEG, codificati come prioritari, e sono facilmente individuabili, in quanto riportano nel titolo il riferimento al PNRR, e alla missione, componente ed investimento al quale fanno riferimento;
- che l'art. 3 co 3 del DM Economia e finanze del 11/10/2021, prevede che le risorse del PNRR dedicate a specifici progetti devono essere gestite mediante apposti capitoli, all'interno del Piano esecutivo di gestione, al fine di garantire l'individuazione delle entrate ed uscite relative al finanziamento specifico;
- che ai sensi di quanto sopra richiamato, per ogni progetto candidato e/o finanziato, sono stati individuati apposti capitoli di entrata ed uscita, che riportano le classificazioni del piano dei conti e delle transazioni elementari indicate dalle disposizioni normative;
- che nel rispetto degli adempimenti in tema di PNRR sono stati suddivisi i compiti e le funzioni per ogni centro di responsabilità che vengono rappresentati nel PEG attraverso obiettivi specifici differenziati per competenza, codificati come prioritari;
- che al fine di supportare e indirizzare la corretta gestione dei progetti PNRR si ritiene necessario approvare uno strumento di linee guida operative, come da allegato “B3”;

Considerato inoltre che, così come previsto dall'art. 175 comma 5- quater lettera c del d. lgs. n. 267/2000, e dal regolamento di contabilità all'art 23 co 7, sono state apportate al bilancio di previsione alcune variazioni per applicazione di quote vincolate dell'avanzo di amministrazione, consistenti nella mera reiscrizione di economie di spese derivanti da stanziamenti di bilancio dell'esercizio precedente corrispondenti a entrate vincolate, necessarie per garantire la prosecuzione o l'avvio di attività soggette a termine o scadenza la cui mancata attuazione determinerebbe danno per l'Ente.

Posto che, al fine di recepire le suddette variazioni al bilancio di previsione 2022/24 e l'inserimento dei progetti ed obiettivi relativi al PNRR, è necessario aggiornare ed integrare il PEG e Piano delle performance precedentemente approvati con deliberazione n.65 del 19/4/2022, in particolare:

- l'allegato A, nel quale è esplicitato il Piano della Performance;

- l'allegato B, suddiviso per area organizzativa, contenente l'assegnazione ad ogni centro di Responsabilità delle risorse da impiegare per l'espletamento delle attività e il perseguimento degli obiettivi gestionali previsti nell'allegato "B", e le responsabilità nella gestione delle dotazioni finanziarie, umane, strumentali;
- l'allegato D, contenente l'articolazione dei prodotti e progetti per indirizzo e obiettivo strategico del DUP per il triennio 2022-24;
- l'allegato E, contenente il Piano esecutivo di Gestione per cassa relativamente all'annualità 2022;

Preso atto inoltre che:

- come già disposto dall'art. 14 comma 1 della legge n.124 2015, e dall'art. 263 comma 4-bis del DL 195/2020 "Decreto rilancio" convertito con modificazioni dalla legge n.77/2020, le amministrazioni pubbliche, redigono annualmente, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del Piano della performance;
- al fine di promuovere l'attuazione del lavoro agile, il POLA definisce le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative;
- il POLA del Comune di Reggio Emilia e i relativi allegati, sono esplicitati negli allegati da "L" a "L6", approvati con delibera di Giunta Comunale n. 133 del 13/07/2021.

Dato atto che si rende necessario integrare le attività disciplinate dal POLA nel seguente modo:

- proseguire la fase di applicazione sperimentale dell'attuale quadro di regolazione del lavoro agile, così come definito nello "Schema di Disciplina in materia di smart working" allegato al P.O.L.A 2021-2023 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 133/2021, demandando la regolamentazione definitiva successivamente alla sottoscrizione del contratto collettivo nazionale di lavoro – relativo al triennio 2019-2021 Comparto Enti Locali, il quale disciplinerà l'istituto del lavoro agile a regime, per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale,
- specificare che, alla luce della cessazione dello stato di emergenza al 31/03/2022 e per facilitare l'ordinata programmazione ed organizzazione del lavoro, il limite di 8 giornate/mese previsto dall'attuale disciplina interna del lavoro agile, di cui 2 giornate a settimana, deve intendersi di norma equamente distribuito sull'orario settimanale (2 giornate/settimana), eventualmente cumulabili esclusivamente nell'arco del mese solare;
- conferire mandato ai Dirigenti dell'Ente, per quanto di competenza, di procedere al rinnovo degli attuali accordi individuali di smart working, qualora ritengano ancora sussistenti le condizioni organizzative che hanno determinato l'adozione dei rispettivi Progetti di smart working;
- applicare, a far data dal 01/07/2022, salvo ulteriore proroga del termine di cui alla Legge n. 52/2022, l'attuale disciplina sperimentale del lavoro agile, approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 133/2021, anche al personale per il quale ricorrono condizioni di fragilità (così come definite da Decreto Ministeriale del 4 Febbraio 2022 emanato dal Ministero della salute), ad eccezione di quanto diversamente disposto dal Medico Competente nell'ambito della sorveglianza sanitaria eccezionale;

Dato atto inoltre che i responsabili dei servizi dovranno attivarsi al fine di adeguarsi alle misure di razionalizzazione previste dal decreto legge n. 112/2008 convertito in legge n. 133/2008, e redatte in base alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 31 del 14.11.2008 nonché a quanto statuito dal D.L. 95/2012 e successiva legge di conversione n. 135/2012 in materia di spending review come da allegato "F";

Richiamati inoltre :

- il Piano delle Performance 2021/2023, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 133 del 13/7/2021, quale documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target su cui si basa la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, approvato dal Comune di Reggio Emilia con deliberazione della Giunta Comunale N. 94 del 09/05/2019 e successivamente aggiornato con le delibere di Giunta Comunale n. 2020/123 del 21/07/2020, 2021/133 del 13/7/2021 e 2022/65 del 19/04/2022;
- le linee guida per la relazione annuale sulla performance n. 3 (Novembre 2018) della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- il parere rilasciato in data 14/03/2022 dal Nucleo di Valutazione, in merito all'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- l'art. 4 del D.lgs. 150/2009 che prevede che le amministrazioni pubbliche sviluppino, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, la rendicontazione dei risultati;
- il provvedimento dirigenziale RUAD n. 749 del 6/4/2022, con il quale la dirigente del Servizio Pianificazione Programmazione e controllo ha preso atto delle risultanze del consuntivo PEG 2021 inserite dai servizi nella procedura Jente;

Dato atto:

- che è stata predisposta la Relazione della Performance 2021, che richiama il consuntivo degli obiettivi strategici e dei programmi operativi allegati al Rendiconto di gestione 2021 e comprende la consuntivazione di quanto stabilito nel Piano della Performance 2021;
- che la Relazione della Performance 2021, esplicitata nell'allegato "I", comprende la misurazione e valutazione della performance organizzativa e rimanda ad un momento successivo la pubblicazione della performance individuale;

Atteso:

- che il PEG 2022 integrato con la presente deliberazione è conforme ai documenti contabili approvati dal Consiglio Comunale: Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e DUP;
- che il PEG risulta perfettamente allineato con la struttura organizzativa e prevede l'assegnazione delle risorse finanziarie, suddivise per prodotto e progetto, alle strutture organizzative;
- che i carichi di lavoro del personale assegnati ai prodotti e progetti del Piano esecutivo di Gestione sono stati aggiornati in tutti i Centri di responsabilità, ad esclusione del servizio Ingegneria Edifici che provvederà con successivo atto a determinare le percentuali di attribuzione;
- che, come indicato nelle premesse, sono stati definiti gli obiettivi prioritari;

Richiamati inoltre:

- l'art.6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni nella L. 113/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del PNRR e per l'efficienza della giustizia", che prevede che le Pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti adottino il Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore, in particolare del D. lgs. 150/2009 e L. 190/2012, e ne declina i contenuti e le sanzioni in caso di inadempimento;
- il D.lgs 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni." ;
- l'art. 169 del D. lgs 267/2000 e successivi modificazioni;

- l'art. 1 co 12 del D.L. 228/2001 "Decreto Milleproroghe" con il quale è stato introdotto l'art. 6 bis all'art. 6 del DL 80/2021, che prevede che in sede di prima applicazione il PIAO è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste;
- l'art. 7 co 1 punto 1) del D.L 36/2022, posticipa l'adozione del Piano integrato di organizzazione e di attività (PIAO) possano prorogare al 30 giugno la pianificazione con riferimento all'anno in corso relativamente a rilevanti ambiti di attività della PA;
- la L. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modificazioni;
- il decreto attuativo del ministro per la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2021 che definisce la struttura, le modalità redazionali del PIAO e pubblica lo schema di PIAO tipo, contenuto nell'allegato parte integrante dello stesso decreto.

Dato atto che il PIAO all'art 6 comma 2 definisce ai rispettivi sottopunti:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

Preso atto che

- il Consiglio dei Ministri nella seduta del 26 maggio 2022 ha approvato il regolamento da adottarsi mediante decreto del Presidente della Repubblica, recante l'individuazione e la soppressione degli adempimenti di programmazione relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), in attuazione di quanto previsto dall'art. 6, comma 5, d.l. 80/2021, convertito con modificazioni, dalla legge 113/2021.
- che tale DPR, di prossima pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, all'art 1 prevede la soppressione dei seguenti adempimenti assorbiti nel Piao:
 - o Piano dei fabbisogni (ex art. 6, commi 1, 4, 6 del d.lgs. 165/2001);
 - o Piano delle azioni concrete (ex artt. 60-bis e 60-ter del d.lgs. 165/2001);
 - o Piano della performance (ex art. 10, commi 1 e 1-ter, del d.lgs. 150/2009);
 - o Piano di prevenzione della corruzione (ex art. 1, commi 5 e 60 della l. 190/2012);

- Piano organizzativo del lavoro agile (ex art. 14, c. 1, della l. 124/2015);
- Piani di azioni positive (ex art. 48, c. 1, del d.lgs. 198/2006);
- Piano delle dotazioni strumentali (ex art. 2, c. 594 della l. 244/2007)
- l'art. 2, dispone per comuni, province, città metropolitane, comunità montane, comunità isolate e Unioni di Comuni, che il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance sono assorbiti nel PIAO.

Dato atto che il Comune di Reggio per quanto attiene:

- agli obiettivi programmatici e strategici della performance (art 6 co 2 lettera a):
 - con delibera di Consiglio Comunale 2022/45 del 29/03/2022, ha approvato il Bilancio di previsione 2022-2024 e i relativi allegati, tra cui la Nota di aggiornamento al Dup 2022-2024 contenente gli obiettivi strategici, da cui discendono gli obiettivi gestionali del piano esecutivo di gestione;
 - con delibera di GC n. 65 del 19/4/2022 ha approvato il "Piano delle performance 2022/24, il PEG 2022 e relativi allegati) che con la presente deliberazione, come descritto nelle premesse, si integra;
- alla strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, intende aggiornare con la presente deliberazione, il Piano Operativo per il Lavoro Agile 2021/2023 approvato con delibera GC n. 133 del 13/07/2021;
- agli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale ha approvato il Piano dei Fabbisogni di personale con delibera di GC 2021/245 del 23/12/2021 e successivamente integrato nel DUP, approvato in consiglio comunale con la sopra richiamata delibera 2022/45 del 29/3/2022 ed adottato il Piano di formazione e aggiornamento per il personale del comune di Reggio Emilia per il triennio 2022-2024 – stralcio 2022, con atto dirigenziale 2022/672 del 20/04/2022;
- agli strumenti per la trasparenza ed anticorruzione ha approvato con l'aggiornamento al Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022/24, con delibera di GC 2022/33 del 3/3/2022;
- all'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare e accessibilità digitale ha approvato con delibera di GC 2020/228 del 29/12/2020 il "Piano di trasformazione digitale del Comune di Reggio Emilia 2021-2023 mediante aggiornamento dei target del piano di trasformazione digitale approvato con delibera di giunta comunale n. 216 del 19/12/2019, in applicazione del piano triennale per l'informatica nella PA 2020-2022 di AgID, approvato con DPCM del Luglio 2020;
- alla tematica delle pari opportunità ha provveduto ad adottare il Piano Triennale delle Azioni positive 2021- 2023, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 112 del 22/06/2021.

Ritenuto di considerare quali parti integranti del PIAO gli atti già approvati sopra richiamati, che di seguito si riepilogano:

- Documento Unico di Programmazione 2022/24
- Piano della performance 2022/24 e Piano esecutivo di gestione 2022
- Piano triennale dei Fabbisogni del personale 2021/23 2 stralcio anno 2022
- Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022/24
- Piano di trasformazione digitale 2021/23

Posto che secondo quanto previsto dall'art. 6 comma 4 del DL 80/2021, il PIAO verrà pubblicato sul sito istituzionale ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della presidenza del consiglio dei ministri

Dato atto che gli obiettivi sono stati validati dal Direttore Generale ai sensi dell'articolo 108 del TUEL;

Vista l'attuale struttura organizzativa;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Pianificazione Programmazione e Controllo, ai sensi dell'art.49 D.Lgs. 267/2000;

Visto il vigente Regolamento Comunale dei controlli interni, emanato a seguito del D.L.174/2012 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 213/2012;

Visto il vigente Regolamento di contabilità, aggiornato con delibera di Consiglio Comunale 2018/140 del 10/12/2018;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi aggiornato con delibera di Giunta Comunale n. 108 del 10/06/2021;

Vista la Disciplina per il funzionamento della Giunta Comunale approvata con Delibera ID n. 61 del 14/04/2022;

Dato atto che l'integrazione del Piano Esecutivo di Gestione recepisce integralmente i valori di bilancio senza alcuna modificazione;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

- di integrare ed aggiornare ai sensi del Decreto Legislativo 150/2009, successivamente modificato dal Decreto Legislativo 74/2017, il Piano delle performance triennale 2022/24, come esplicitato nell'allegato "A";
- di integrare ed aggiornare, ai sensi del D. Lgs. 267/2000, il Piano esecutivo di gestione 2022/24 e il Piano degli obiettivi (allegato "B");
- di stabilire che nella gestione dei progetti finanziati da risorse PNRR, i Responsabili di procedura dovranno seguire gli indirizzi operativi allegati al presente atto all'allegato "B3";
- di integrare ed aggiornare il Piano Esecutivo di Gestione pluriennale per il triennio 2022/24 per Centri di responsabilità, assegnando ai dirigenti responsabili gli obiettivi e le dotazioni finanziarie per il triennio 2022/24 come da allegato "D";
- di integrare ed aggiornare il Piano esecutivo di Gestione per cassa relativamente all'annualità 2022 come da allegato "E";
- di approvare il Piano di razionalizzazione redatto ai sensi della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 31 del 14.11.2008, come da allegato "F";
- di approvare la Relazione della Performance 2021 (allegato "I") per la parte organizzativa, e di rinviare ad un momento successivo la pubblicazione della performance individuale;
- di aggiornare ai sensi del DL n. 34/2020 convertito in legge 77/2020 il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), come evidenziato in premessa;
- di allegare nuovamente alla presente deliberazione, per ragioni di completezza, gli allegati precedentemente approvati con delibera n. 65 del 19/4/2022 gli allegati B1 "Indirizzi gestionali e criteri procedurali guida" e B2 "Centri di costo per centro di responsabilità", rimasti immutati;
- di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, allegato "L" alla presente deliberazione, secondo la seguente articolazione:
 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
 - Valore pubblico
 - Performance
 - Piano triennale prevenzione corruzione e trasparenza (PTPCT) 2022-2024
 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
 - Struttura organizzativa dell'ente
 - Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2022-2024

Piano delle Azioni Positive (PAP) 2021-2023

Piano triennale dei fabbisogni di Personale 2021-2023– Stralcio 2022

Piano di formazione e aggiornamento del Personale per il triennio 2022-2024 – Stralcio 2022

- PIANO DI TRASFORMAZIONE DIGITALE 2021-2023

- MONITORAGGIO

- di dare atto che i seguenti atti di programmazione già approvati dall'Ente si considerano parte integrante del PIAO stesso per gli specifici ambiti di programmazione:
 - Documento Unico di Programmazione 2022/24 approvato con delibera di CC n.2022/45 del 29/03/2022
 - Piano esecutivo di gestione 2022 approvato con delibera di GC 65 del 19/4/2022, che si integrano con la presente deliberazione
 - Piano di formazione e aggiornamento per il personale del comune di Reggio Emilia per il triennio 2022-2024 – stralcio 2022, approvato con atto del Dirigente 2022/612 del 20/04/2022;
 - l'aggiornamento del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022/24 approvato con delibera di GC 2022/33 del 3/3/2022
 - Piano di trasformazione digitale del Comune di Reggio Emilia 2021-2023 approvato con delibera di GC 2020/228 del 29/12/2020;
 - Piano Triennale delle Azioni positive 2021 –2023, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 112 del 22/06/2021;
 - Allegati POLA da L1 a L6, allegati alla Delibera di Giunta Comunale n. 133/2021 del 13/07/2021;
- di procedere alla pubblicazione dei documenti che si approvano con la presente deliberazione nelle apposite sezioni del sito istituzionale, Amministrazione Trasparente;
- di trasmettere il PIAO al Dipartimento della Funzione Pubblica della presidenza del consiglio dei ministri, come previsto dall'art 6 comma 4 del DL 80/2021

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che ricorrono particolari motivi di urgenza, al fine di dare ai Responsabili dei Servizi certezza operativa;

Visto l'art. 134, comma 4^a del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

VECCHI Luca

IL SEGRETARIO GENERALE

GANDELLINI Dr. Stefano